

Mitarbeiter Kabelverarbeitung (m/w/d)



Temporär Jobregion: St. Gallen Stellenprozente: 100%

Beschreibung

Für ein etabliertes Technologieunternehmen suchen wir eine zuverlässige und präzise Persönlichkeit für die Montage und Prüfung von hochwertigen Baugruppen und Verbindungskomponenten.

Mitarbeiter Kabelverarbeitung (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Montage und Prüfung von Baugruppen gemäss Arbeitspapier
- Ablängen, Abisolieren und Weichlöten von Kabeln
- Montage von Verbindern mit hohen Anforderungen
- Rückmeldung der Produktionsaufträge im SAP-System
- Sicherstellung der Qualitätsvorgaben und Einhaltung der Vorschriften

Ihr Profil

- Berufserfahrung in einem industriellen Produktions- oder Montageumfeld
- Technisches Verständnis und sicherer Umgang mit Werkzeugen
- Kenntnisse im Lesen von technischen Zeichnungen von Vorteil
- Erfahrung im Umgang mit Kleinteilen und optischen Hilfsmitteln von Vorteil
- Erfahrung im Löten sowie im Umgang mit Kabeln ist von grossem Vorteil
- Selbstständige, zuverlässige und präzise Arbeitsweise
- Hohes Qualitätsbewusstsein
- Gutes Sehvermögen und hohe Konzentrationsfähigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Flexibilität und Bereitschaft zu Mehr- und Schichtarbeit

Wir bieten

- Eine abwechslungsreiche temporäre Tätigkeit in einem technisch anspruchsvollen Umfeld
- Eine sorgfältige Einführung in das Aufgabengebiet
- Ein modernes und professionelles Arbeitsumfeld
- Die Möglichkeit, Ihre praktische Erfahrung in einem industriellen Produktionsumfeld einzubringen

Sie kennen die Abläufe in der industriellen Produktion und arbeiten gerne präzise und zuverlässig? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen!

BERATER



Perihan Ilhan
+41 71 913 80 83

Seniority Level
Mitarbeiter

Berufskategorie
Pharma & Chemie
& Life Science

Stellenprozent
100%

Jobtyp
Temporär

Referenz-Nr.
PIL-PC-T-56357

Jobregion
St. Gallen

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, sozialer Herkunft, Religion, Alter und Identität. Zur leichteren Lesbarkeit und besseren Verständlichkeit verwenden wir nur eine Gender-Form. Selbstverständlich sind im jeweiligen Kontext alle Genderformen gleichermassen gemeint.



Unser Bewerbungsprozess

