HR Operations & Payroll Spezialist 60-80 % (m/w/d)

Fest - Teilzeit Jobregion: Baden Stellenprozente: 60 - 80%

BERATER

Beschreibung

Du liebst Zahlen, denkst vernetzt und fühlst dich an der Schnittstelle zwischen HR, Payroll und Finance zuhause? Dann erwartet dich eine vielseitige Fachfunktion mit Verantwortung, Gestaltungsspielraum und spannenden Entwicklungsmöglichkeiten.

In dieser Funktion bist du eine wichtige Drehscheibe zwischen HR Care, Payroll, Sozialversicherungen und Finance. Du bringst dein Fachwissen gezielt ein, übernimmst Verantwortung für anspruchsvolle Payroll- und Sozialversicherungsthemen und stellst sicher, dass Zahlen, Prozesse und Abstimmungen stimmen.

HR Operations & Payroll Spezialist 60–80 %

Was dich bei uns erwartet

- Vielseitige HR-Funktion mit Verantwortung und Gestaltungsspielraum
- Hohe Eigenständigkeit und kurze Entscheidungswege
- Moderne Arbeitswelt: Moderne Tools & digitale Prozesse
- Flexible Arbeitsgestaltung: Deine Arbeitstage und Arbeitszeiten stimmen wir gemeinsam und passend zu deinen persönlichen Bedürfnissen ab
- Persönliche Entwicklung: Wir unterstützen dich fachlich und persönlich und fördern deine Weiterentwicklung
- Benefits: Kaffee & Getränke inklusive – dazu attraktive Rabatte bei über 200 Top-Marken
- Und natürlich kommt auch der Teamspirit nicht zu kurz: Bei unseren Sommer- und Winter-Events feiern wir gemeinsam unsere Erfolge

Deine Aufgaben – verantwortungsvoll und vielseitig

- Payroll & Sozialversicherungen: Du verantwortest anspruchsvolle Fragestellungen rund um Quellensteuer, AHV/IV/EO, ALV, BVG, UVG, KTG und Familienzulagen
- Kontrollen & Abstimmungen: Du führst Payroll-Kontrollen durch und stellst die korrekte Abstimmung zwischen Lohnbuchhaltung, Sozialversicherungen und Finanzbuchhaltung sicher
- Spezialfälle & Lösungen: Du bearbeitest komplexe Fälle wie Langzeitabsenzen, Lohnpfändungen, Differenzen und negative Lohnsaldi und findest Lösungen
- Fachsupport & Stellvertretung: Du unterstützt das HR Care

Seniority Level
Mitarbeiter

Berufskategorie
Administration / Verkauf / Einkauf

Stellenprozent
60 - 80%

Jobtyp
Fest - Teilzeit

Referenz-Nr.
LWE-AVE-FT-58068

Jobregion
Baden

More than Jobs

Management fachlich und übernimmst bei Bedarf die Stellvertretung bei Lohnläufen und anspruchsvollen Fragestellungen
- Abschlüsse & Analysen: Du arbeitest bei Monats- und Jahresabschlüssen mit und sorgst für transparente Zahlen und saubere Grundlagen
- Prozesse & Digitalisierung: Du bringst deine Ideen zur Optimierung unserer Payroll- und HR-Prozesse ein und wirkst aktiv bei der Einführung unseres neuen ERP-Systems mit

Dein Profil – das bringst du mit

- Kaufmännische Grundausbildung und mehrjährige Berufserfahrung in Payroll und/oder Sozialversicherungen
- Sehr gute Kenntnisse des Schweizer Sozialversicherungssystems und der relevanten gesetzlichen Grundlagen
- Fundiertes Verständnis der Zusammenhänge zwischen Payroll, Sozialversicherungen und Finanzbuchhaltung
- Ausgeprägte Zahlenaffinität sowie Freude an Analysen, Kontrollen und Abstimmungen
- Eine Weiterbildung in Payroll, Sozialversicherungen oder HR ist ein Plus
- Erfahrung mit ERP-Systemen und digitalen HR-Prozessen ist von Vorteil

Deine Persönlichkeit – so passt du zu uns

- Du arbeitest präzise, strukturiert und eigenverantwortlich.
- Du denkst vernetzt, erkennst Zusammenhänge und behältst auch bei komplexen Sachverhalten den Überblick.
- Du kommunizierst gerne über Schnittstellen hinweg und schätzt die Zusammenarbeit mit HR und Finance.
- Du bist pragmatisch, lösungsorientiert und packst auch im operativen Tagesgeschäft mit an.
- Du hinterfragst Bestehendes, erkennst Optimierungspotenzial und hast Freude daran, Wissen zu teilen und gemeinsam weiterzukommen.

Wenn du Verantwortung liebst, Gestaltungsspielraum schätzt und HR als echten Erfolgsfaktor verstehst, dann ist jetzt der richtige Moment.

Zögere nicht und stelle uns noch heute deine kompletten Bewerbungsunterlagen online zu. Wir freuen uns auf dich!

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüssen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, sozialer Herkunft, Religion, Alter und Identität. Zur leichteren Lesbarkeit und besseren Verständlichkeit verwenden wir nur eine Gender-Form. Selbstverständlich sind im jeweiligen Kontext alle Genderformen gleichermassen gemeint.

Unser Bewerbungsprozess