

HR-GENERALIST (m/w/d)



Fest - Vollzeit

Jobregion: Uster

Stellenprozente: 80 - 100%

Beschreibung

Für unseren Kunden suchen wir zur Verstärkung des HR- und Backoffice-Teams eine engagierte, initiative und verantwortungsbewusste Persönlichkeit, die das Personalwesen ganzheitlich versteht und aktiv zur Weiterentwicklung moderner HR-Dienstleistungen beiträgt.

HR-GENERALIST (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Enge Zusammenarbeit mit der HR-Leitung entlang des gesamten Employee Lifecycles (Eintritt bis Austritt)
- Beratung und Betreuung von Mitarbeitenden sowie Führungskräften in allen personalrelevanten Themen
- Erstellung und Aufbereitung von Präsentationen sowie internen HR-Kommunikationen
- Verantwortung für die Erstellung, Auswertung und Analyse von HR-Kennzahlen und Reportings
- Mitarbeit in HR-Projekten sowie kontinuierliche Optimierung und Weiterentwicklung von HR-Prozessen
- Aktive Mitgestaltung einer positiven und modernen Unternehmenskultur
- Unterstützung bei der Organisation und Durchführung interner Anlässe (z. B. Schulungen, Events, Zukunftstag, Besuche von Studierenden und Schülern)

Ihr Profil

- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren HR-Funktion, idealerweise im internationalen Industrieumfeld
- Abgeschlossene Weiterbildung im HR-Bereich (z. B. eidg. dipl. HR-Leiter/in oder gleichwertig)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Strukturierte, proaktive und dienstleistungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Eigeninitiative sowie Freude daran, Verantwortung zu übernehmen und HR aktiv mitzugestalten
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Teamorientierung

Unser Kunde bietet

- Vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem internationalen Umfeld
- Engagiertes Team und offene, wertschätzende Unternehmenskultur
- Attraktive Entwicklungsmöglichkeiten mit Perspektive auf eine

BERATER



Elena Prieb

+41 52 269 10 01

Seniority Level
Mitarbeiter

Berufskategorie
Administration /
Verkauf / Einkauf

Stellenprozent
80 - 100%

Jobtyp
Fest - Vollzeit

Referenz-Nr.
EPR-AVE-F-52159

Jobregion
Uster

- zukünftige Führungsrolle im HR
- Gestaltungsspielraum für eigene Ideen und aktive Mitwirkung
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Flexible Arbeitszeiten sowie Homeoffice-Möglichkeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Zögern Sie nicht und senden Sie uns Ihre Bewerbung zu

Wir Freuen uns auf Sie!

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Geschlecht, sozialer Herkunft, Religion, Alter und Identität. Zur leichteren Lesbarkeit und besseren Verständlichkeit verwenden wir nur eine Gender-Form. Selbstverständlich sind im jeweiligen Kontext alle Genderformen gleichermassen gemeint.

Unser Bewerbungsprozess

